



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษีคัมภีร์ใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลตำบลฤๅษีคัมภีร์ใหม่ จึง
กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลตำบลฤๅษีคัมภีร์ใหม่ ดังนี้

การให้ทุนและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือหรือมอบกระเช้าให้กำลังใจพนักงานที่คลอดบุตร ประสพภัย หรือประสบอุบัติเหตุ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

การให้โทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการสั่งลงโทษทางวินัย

๓.๑ พนักงานเทศบาล โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- | | | |
|---------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดเงินเดือน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินเดือน | | |
| (๔) ปลดออก | } | วินัยร้ายแรง |
| (๕) ไล่ออก | | |

๓.๒ พนักงานจ้าง โทษทางวินัยมี ๔ สถาน คือ

- | | | |
|-------------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดค่าตอบแทน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน | | |
| (๔) ไล่ออก | } | วินัยร้ายแรง |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคุณสุข ศรีภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษีคัมภีร์ใหม่